

マンガでわかる

選択制

経営者
1人から対象

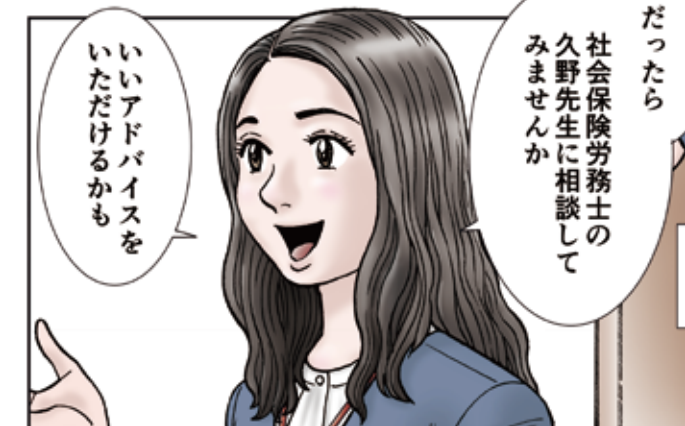
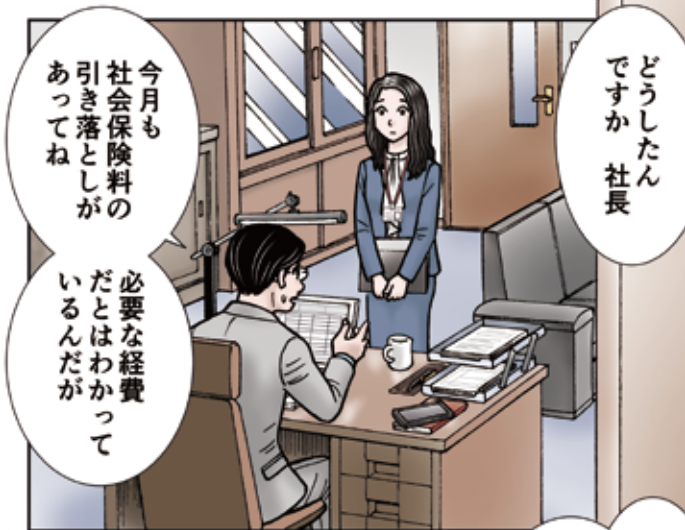
企業型確定拠出年金

従業員
定着率アップ!

公的
制度活用で
役員退職金積立!

3つの
税制優遇!

社会保険料や
税金でお悩みの
経営者必見!





こんにちは

ご相談は
なんでしよう？

じつは
社会保険料の
ことなんです

社会保険労務士
久野 勝也

ああ
なるほど



そうなん
ですよ!!

健康保険は
病気の時に
必要です

とはいえ
厚生年金は
老後のために

社会保険料

- ・健康保険
- ・介護保険
- ・厚生年金保険
- ・雇用保険
など

心配は
ごもつともです
社会保険料は

ここ数年
ずっと上昇
労使折半で
昇給しづらい
環境になっています



老後が不安
という社員も
多くて

私も
不安です

そんなに
若いのに？

若い世代の方が
老後に不安を
感じています

何歳まで
働くのか
働けるのかも
わからないし

年金は
賦課方式

現役世代が
高齢世代を
支える仕組み
なので

少子高齢化の日本では
若い世代の不安は
大きいかも知れませんが

少子化

将来

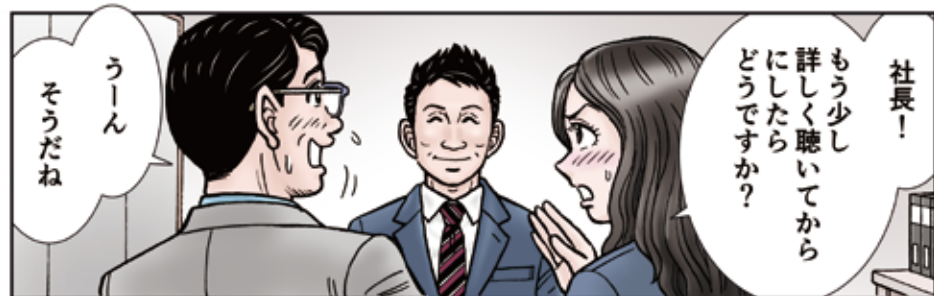
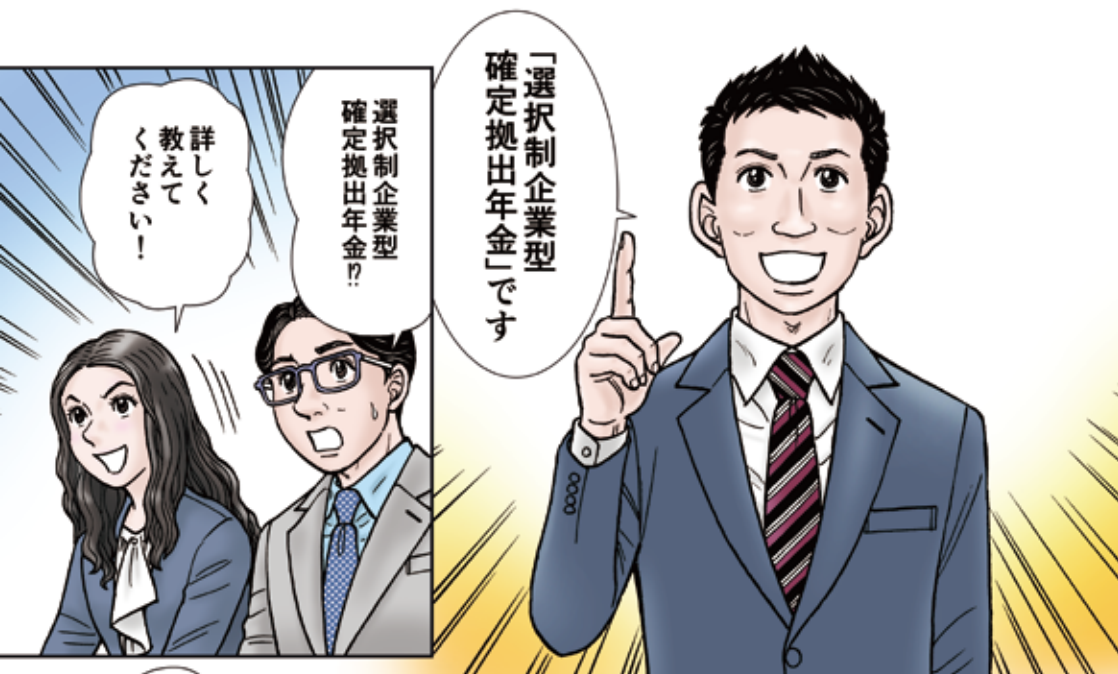
不安

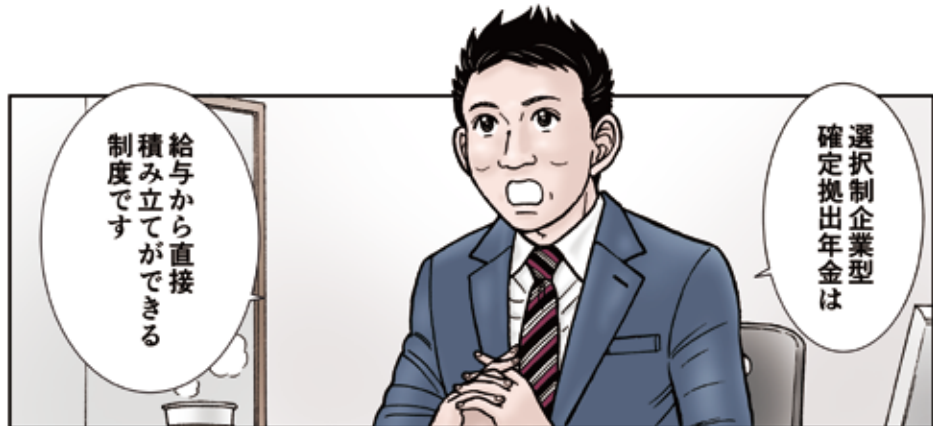
社会保険料は
これからも
上がっていく
可能性がー
増え続ける
会社負担……

経営としては
ある程度
覚悟しておいた方が
いいですね

ただ
何もできない
わけでは
ありません

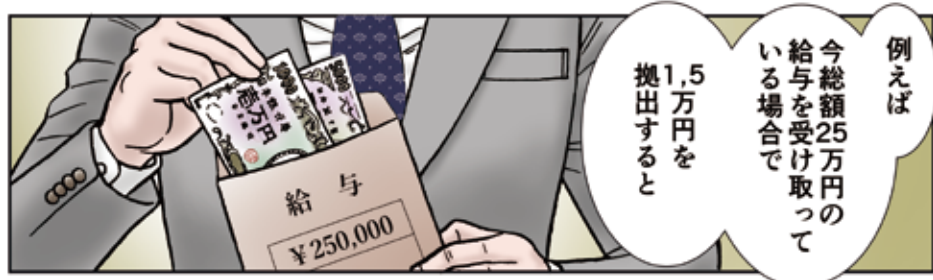
えっ!!





選択制企業型
確定拠出年金は

給与から直接
積み立てができる
制度です



例えば
今総額25万円の
給与を受け取って
いる場合で
1.5万円を
拠出すると

現在の賃金

25万円

賃金体系変更

23.5万円

⇒

1.5万円

この部分を毎月
確定拠出年金として
積み立てる

※積み立てたくない方は
0円でもよい

この部分に対して
社会保険料・所得税・住民税
がかかる

社会保険料・所得税等が
安くなる！

このように
積み立てると給与を
分けて支給する
こととなります

積み立ては
所得税・住民税が
非課税に！
社会保険料も対象外と
なります

税金が減る
ということは

手取りが増える！

はい

ただし
積み立て金を受け取れるのは
60歳からです

長期で見れば
会社からの手取りは
増えることに
なりますが

今の手取りは
減ることに
なります

積み立て金

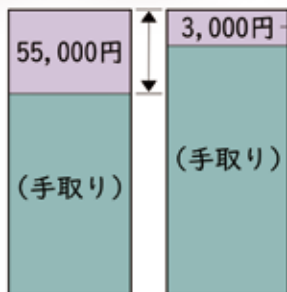
手取り

いえ

積み立てる金額は
3000円〜55000円
の間で変更することが
できるので

その時々に合わせて
金額を積み立て
られます

積み立て金



えーっ
となると
私たちがみたいなの
子育て世代には
厳しい制度ですね

また

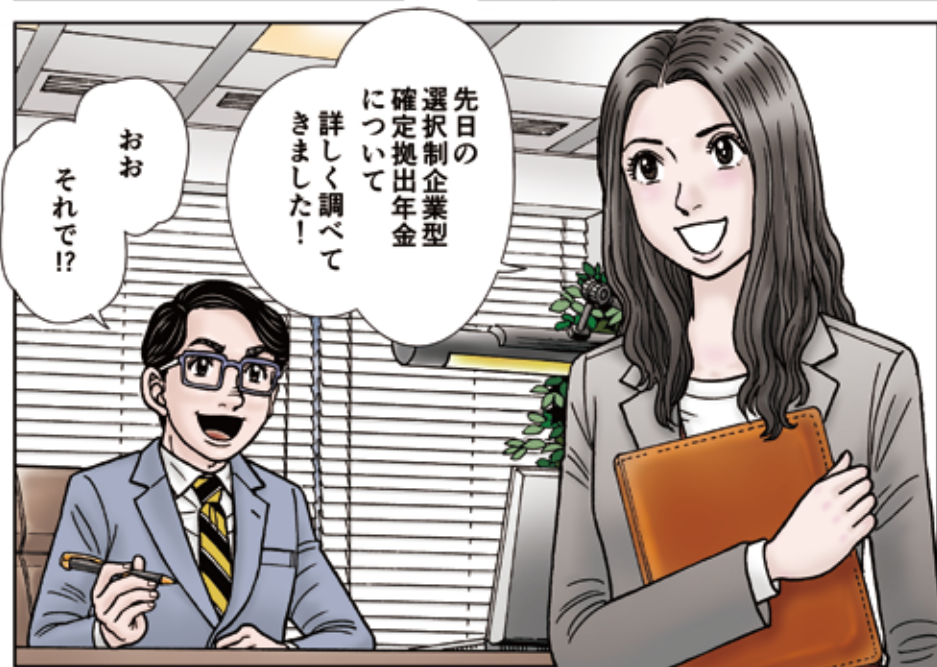
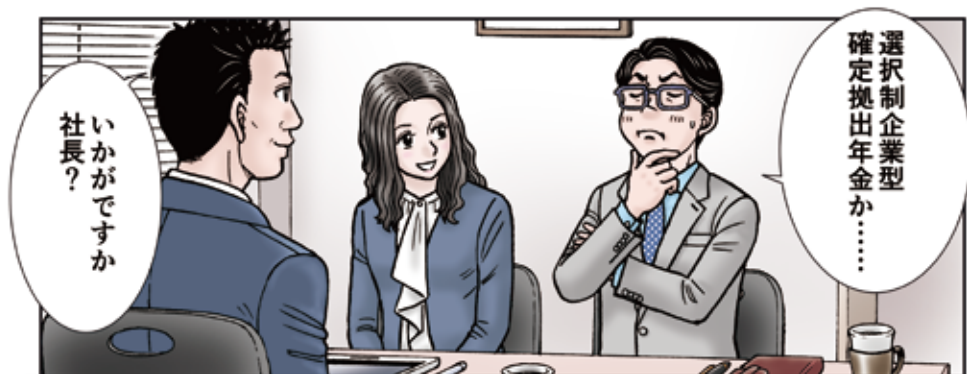
やりたくない人は
やらなくてもいい
制度設計です

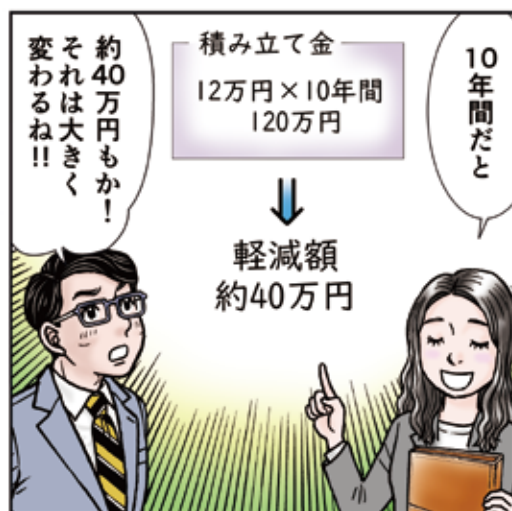
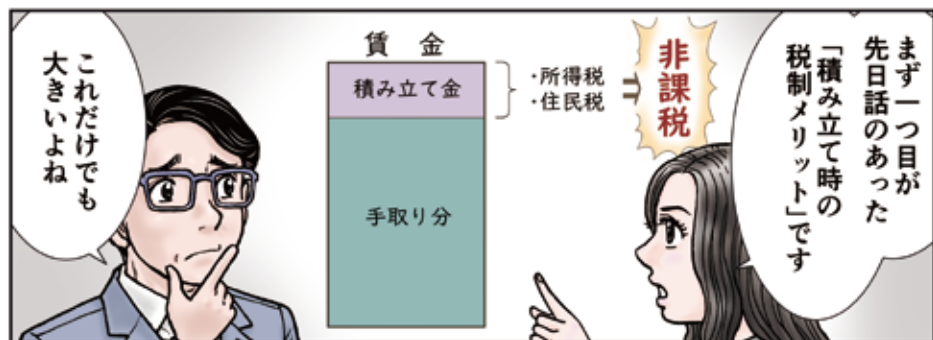
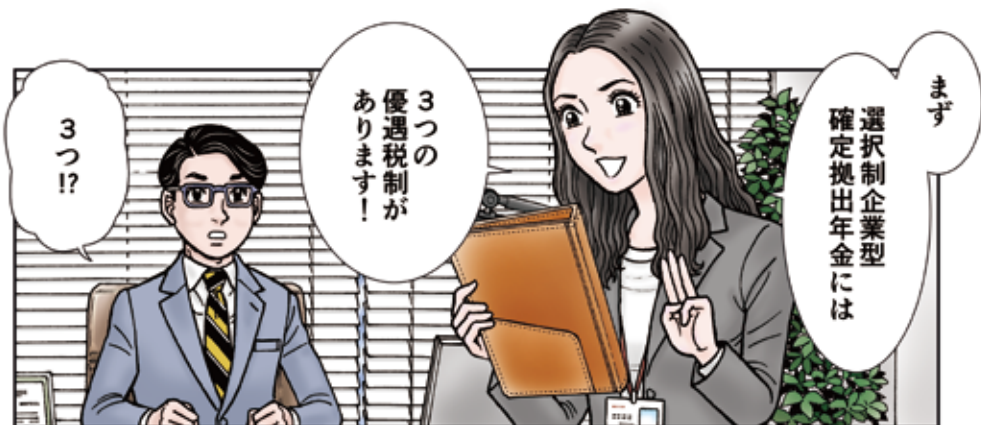
企業型
確定拠出
年金

じゃあ社員にとっての
デメリットはないんですか？

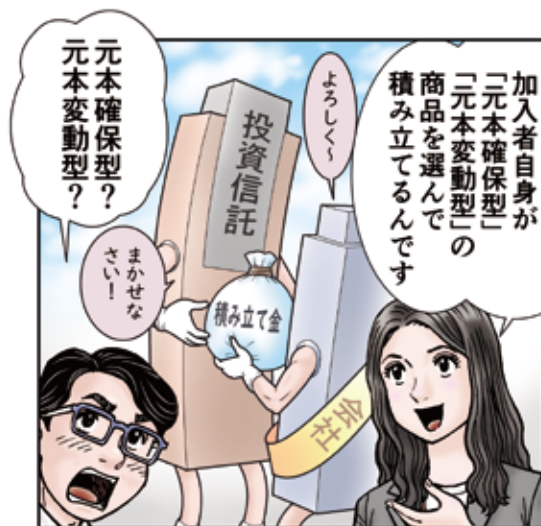
No!







- 年齢30歳給与25万円でのシミュレーション
- 厚生年金保険料 2017年10月より固定、健康保険料(東京都2020年4月納付分)雇用保険料(2020年4月納付分)の合計です
- 税金は掛金額に応じて負担軽減されますが、社会保険料は掛金額に応じて決定される「標準報酬月額」の変動による標準報酬等級のダウンによって起こり得るものです。従って、加入者の収入と掛金額によっては効果が現れない場合もあるのでご注意ください。また、標準報酬等級のダウンにより将来支給される老齢厚生年金の額が減少する可能性があります(老齢基礎年金には影響ありません)
- 課税所得の計算は、基礎控除、給与所得控除、社会保険料控除のみ考慮しています。



元本確保型 (預金・年金保険)

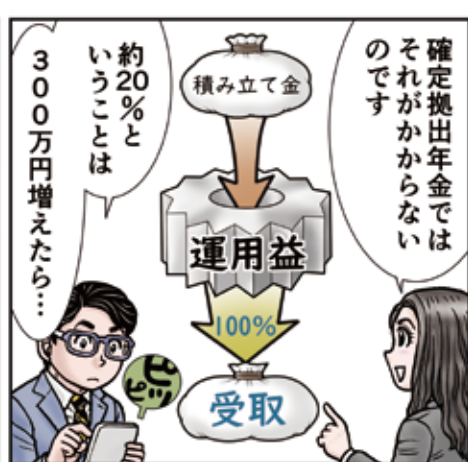
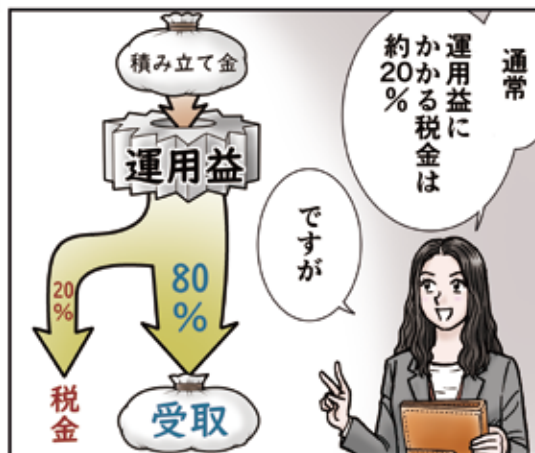
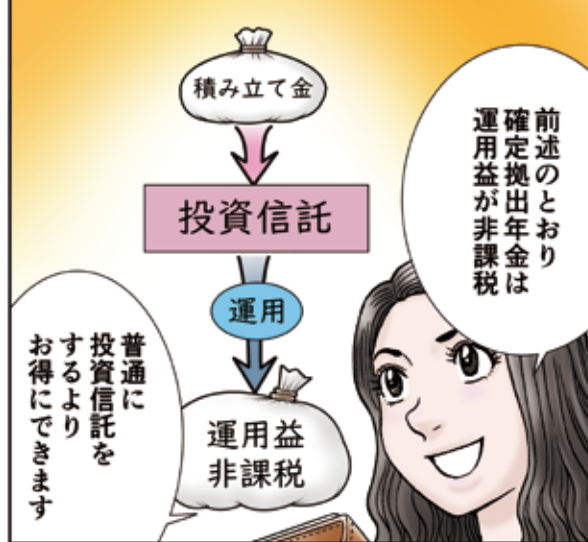
満期まで保有すれば
元本と約束した利息が確保される商品

元本変動型 (投資信託)

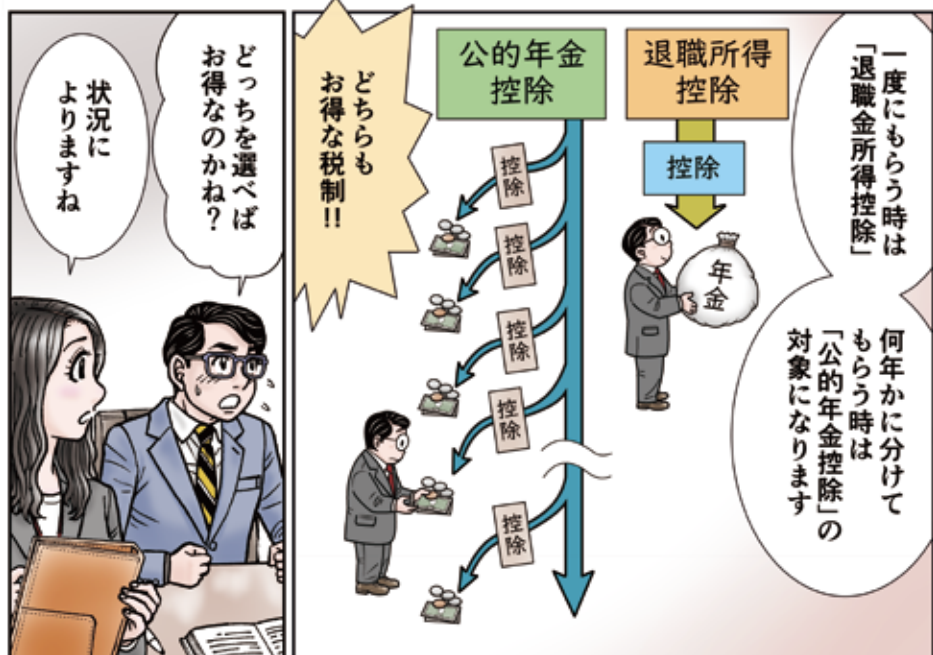
投資した元本の価格が変動する商品
大きな利益が期待できる一方で
元本割れをすることもある

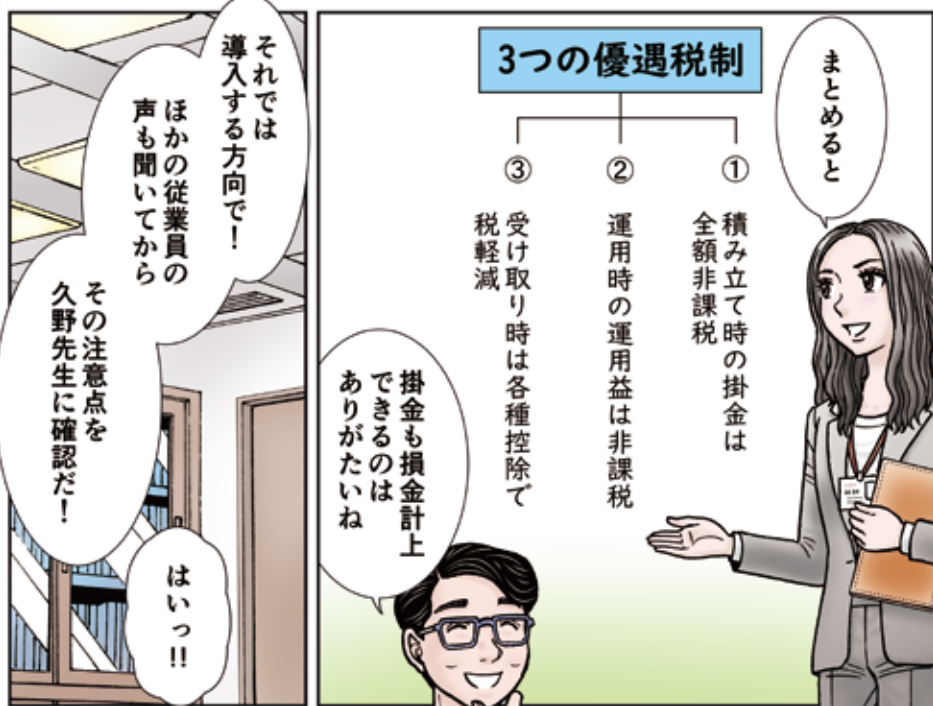
元本確保型
元本変動型の商品を
組み合わせると
運用します

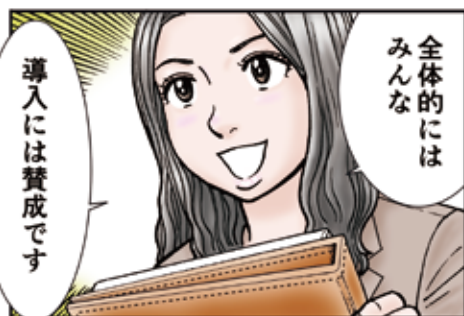
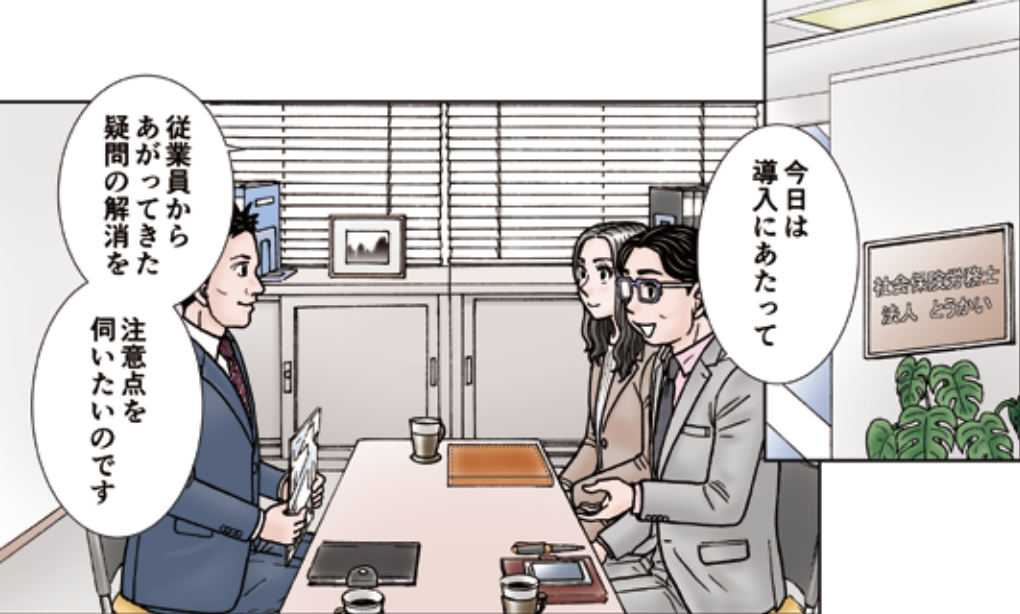


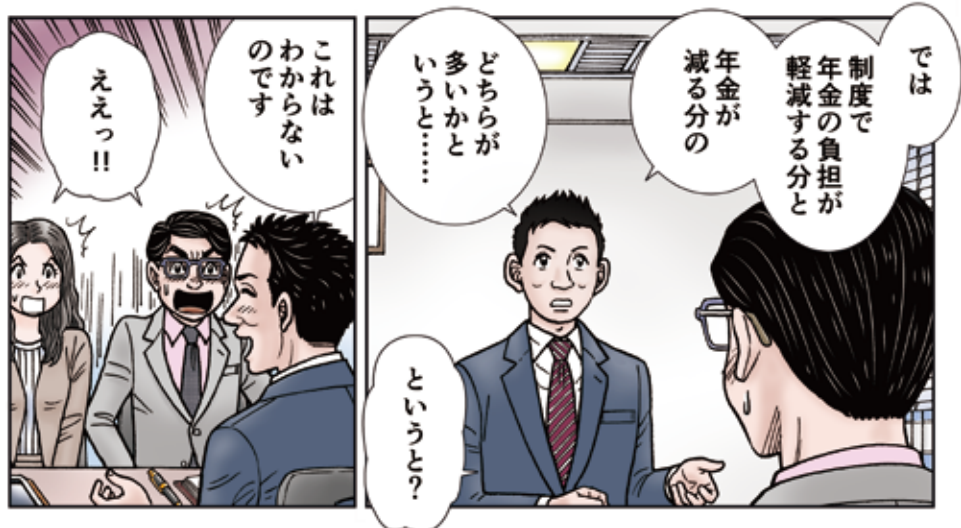
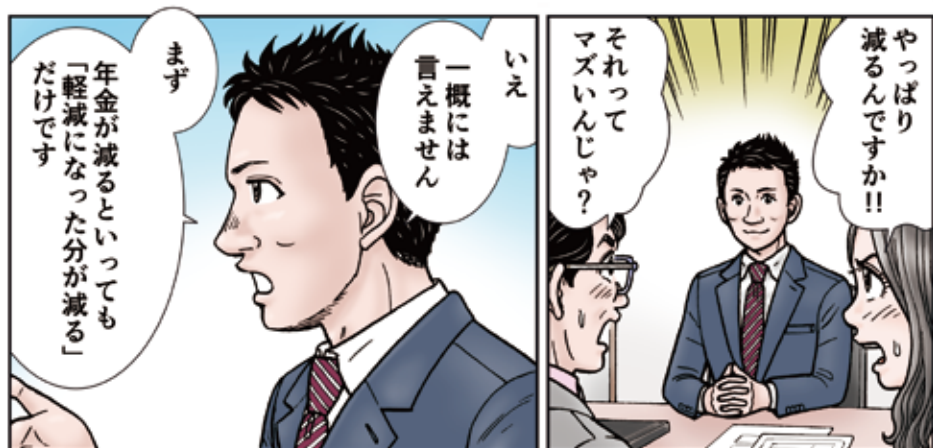


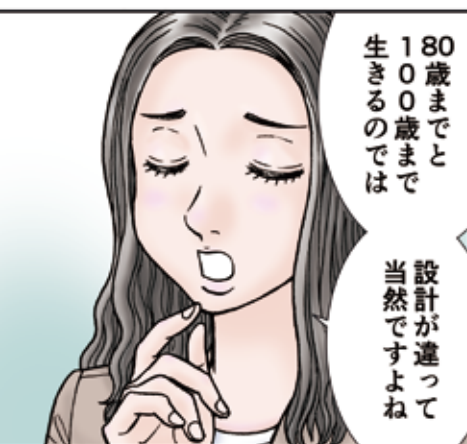
投資信託の利益にかかる税金: 20.315%
 =(所得税15%+復興特別所得税0.315%)+住民税5%

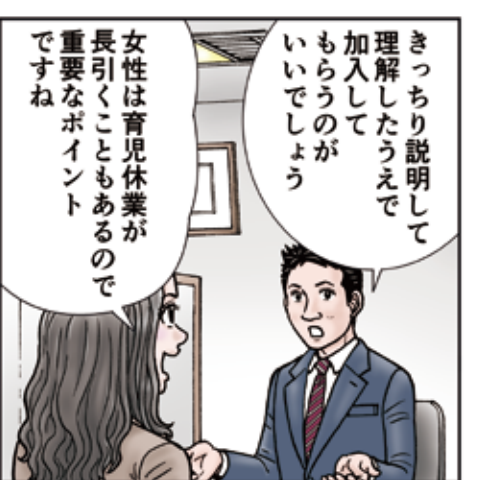
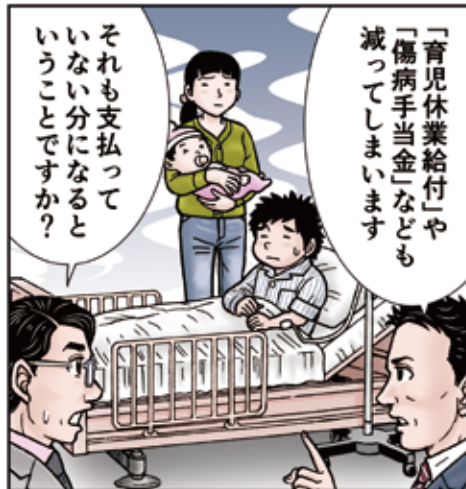




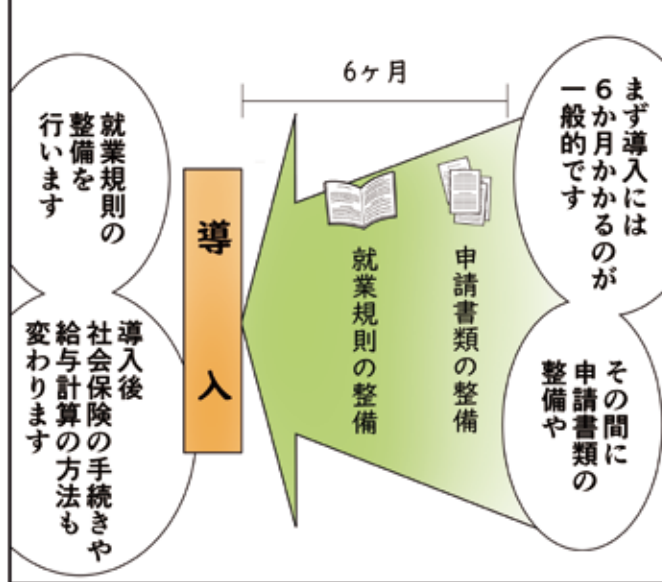












運用商品とは

拠出した掛金を預けておく商品ラインナップのことです

うーん
……
違いがわからない



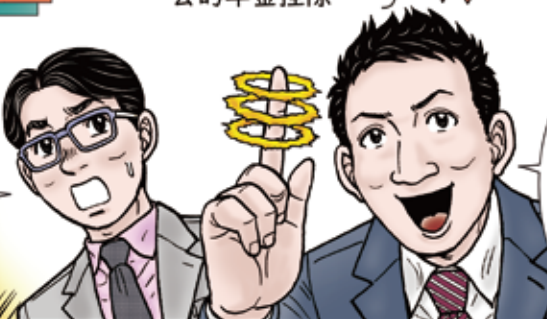
どれがいいかは投資に詳しい人にもわかりにくいかもしれません

3つの税メリット

- ① 所得税・住民税 ⇒ 非課税!
- ② 運用益 ⇒ 非課税!
- ③ 退職金所得控除 or 公的年金控除 } 選べる!!

でもどのプランを選んでも3つの税メリットは変わりませんよ

なるほど



では手数料の違いはどうなんですか？

できれば安いところにお願したいな…と

手数料は各社サービスにより違います

安ければいいというわけではありません



選ぶ基準は

「自社に
合っているか
どうか」

です

大企業を
ターゲットにした
設計だと

大企業向け

中小企業には
高いと感じる
手数料だったり

加入者が足りず
導入できない
こともあります



弊社は中小企業を
サポートして
いるので
低価格でやらせて
もらっています

役員のみ
の会社から

従業員50名
までの企業に
最適なプラン
です

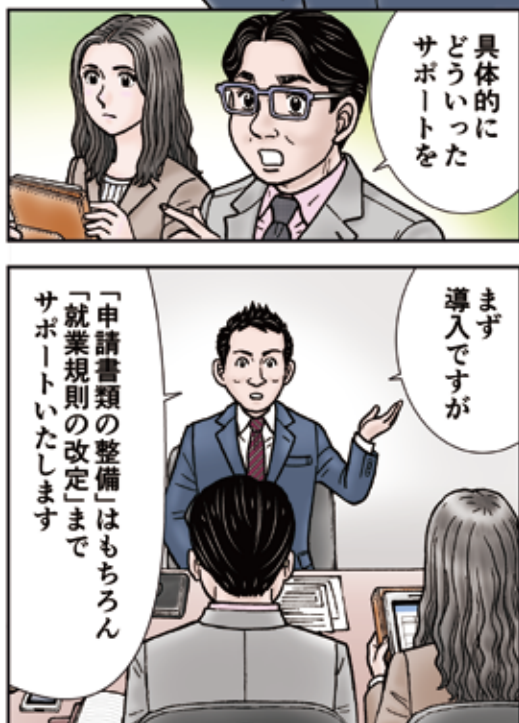
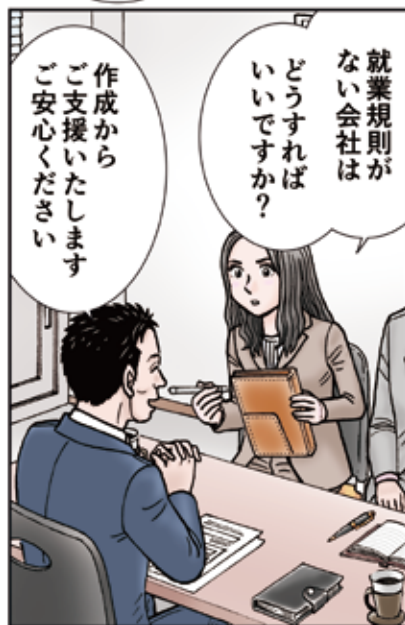
具体的に
どういった
サポートを

就業規則が
ない会社は
どうすれば
いいですか？

作成から
ご支援いたします
ご安心ください

まず
導入ですが

「申請書類の整備」はもちろん
「就業規則の改定」まで
サポートいたします



就業規則の改定は
どこまでが含まれるの
ですか？

確定拠出年金に
関わるところです

導入後の説明会や
入退社に伴う手続きも
サポートします

そこまで
やってもらおうと
それなりのコストに
なるのでは……？

弊社は
中小企業を
サポートして
いるので
低価格でやらせて
もらってます

それは
ありがたい

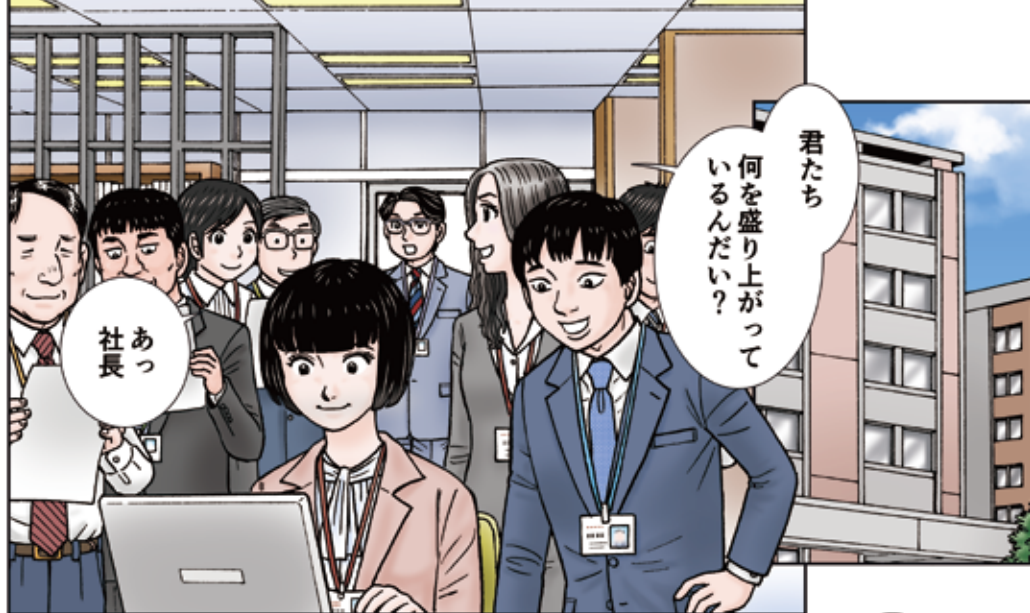
では
疑問も解決
したので

導入したいと
思います!!

ありがとうございます
ごさいます
導入で
疑問点があれば
その都度聞いて
ください

チャットでも
OKです

それは気楽
ですね



君たち
何を盛り上がって
いるんだい？

あつ
社長



確定拠出年金を
導入して1年

どうなったか
見てみたら

積み立てた
お金が増えて
いたんです

ええっホントかい？



この制度だと
今どのくらい
蓄えられて
いるのか
わかるので
ライブランを
考えやすいです



私は
元本確保型だから
増えてないんですが
みんなけっこう
増えていて

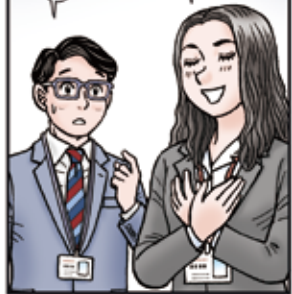
私は元本確保型と
変動型を
半々にしたら
変動型が増えて
いて！

掛金をもう少し
増やそうかな

ほほう！

退職しても
ポータビリティ
があるから
安心ですしね

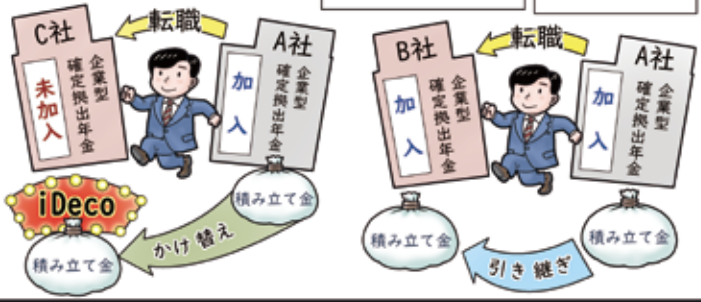
ポータビリティ？



企業型確定拠出年金を
導入している企業を
退職した場合

次の企業が
企業型確定拠出年金を
導入していれば
そのまま引き継げ
ますし

加入していなくても
個人型の「iDeco」に
引き継げます



退職金だと
今の積立額は
わからないし
やめたら
なくなることも
多いので
ライフプランが
立てにくいんです



説明会で
聞きましたよ
覚えてないん
ですか？

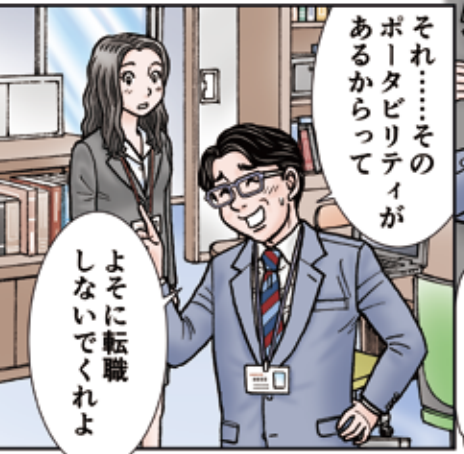
もともと
自分の年金を
自分で積み立てる
制度だったね



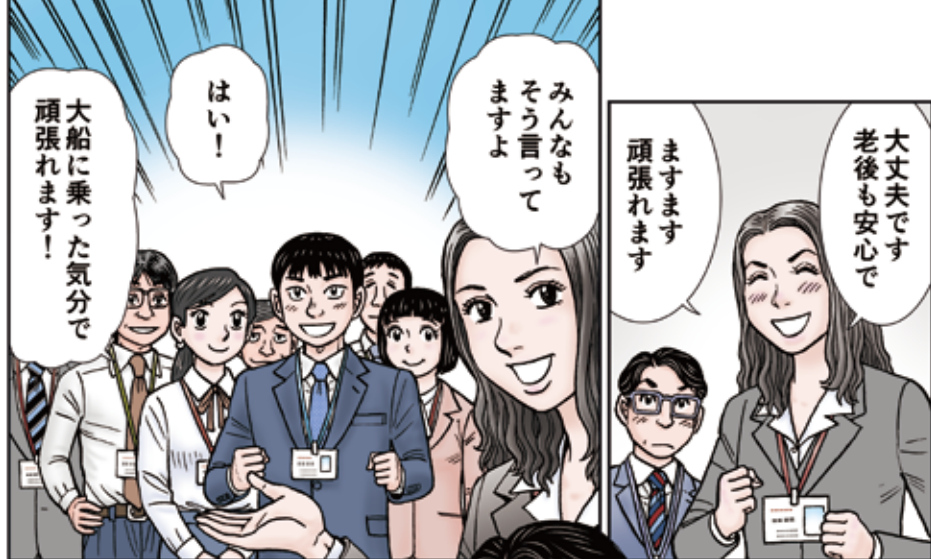
なるほど
そんな制度なのか

ああ……っ
そうだった
そうだった！

それ……その
ポータビリティが
あるからって



よそに転職
しないでくれよ



大丈夫です
老後も安心で

ますます
頑張れます

みんなも
そう言って
ますよ

はい！

大船に乗った気分
で
頑張れます！



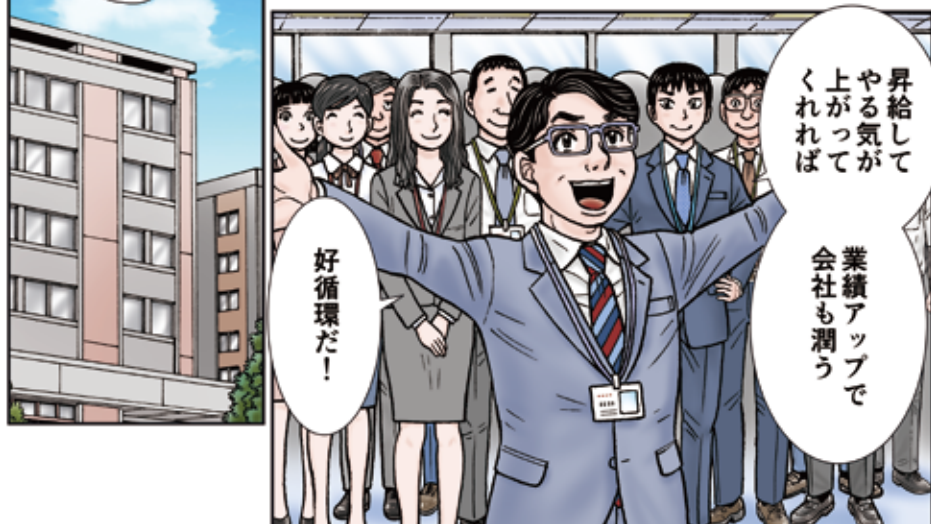
これは
これは



会社の
社会保険料も
減って
万々歳だね

その分はぜひ
昇給の原資に！

ぜひ
お願いします



昇給して
やる気が
上がって
くれれば

業績アップで
会社も潤う

好循環だ！